

**Anlage 2 zur Studien- und Prüfungsordnung für den weiterbildenden
Masterstudiengang HR-Management – Business Partner an der Technischen
Hochschule Ingolstadt vom 16.12.2013 vom der Fassung der Zweiten
Änderungssatzung vom 22.06.2015**

**Inhaltliche Anforderungen an den Qualifikationsnachweis unter Angabe von
Qualifikationszielen:**

Bzgl. § 3 Abs. 1 SPO:

**Einschlägige qualifizierte Erfahrungen im Bereich Personal, Organisation oder
Arbeitsrecht**

Tätigkeiten als eine Fach- und Führungskraft in einem Unternehmen im Bereich Personal,
Organisation oder Arbeitsrecht, Personalberatung, wie z.B.

- Aufgaben der gesamten Personalbetreuung (Auswahl und Einstellung, laufende Begleitung ,Übergang in den Ruhestand, Entlassung)
- Bearbeitung von arbeitsrechtlichen Fragestellung innerhalb der Personalabteilung
- Aufgaben in der Personalentwicklung: Verantwortung für den Weiterbildungsbereich und die individuelle Mitarbeiterförderung
- Organisationsentwicklung und Organisationsoptimierung
- Ausbildungsleiter verantwortlich für die betriebliche Erstausbildung von Auszubildenden.
- Beratung von Unternehmen bei Definition von Stellenprofilen und Unterstützung bzw. Übernahme der Personalauswahl von Unternehmen
- Durchführung und Organisation von Weiterqualifizierungen
- Umsetzung von Konzepten

Bzgl. § 3 Abs. 2 SPO:

Praxissemester

Erstes Kennenlernen der Tätigkeit einer Fach- und Führungskraft in einem Unternehmen im
Bereich Personal, Organisation oder Arbeitsrecht, Personalberatung, wie z.B.

- Einsicht in betriebliche Abläufe in der Personalabteilung eines Unternehmen
- Selbstständige Mitarbeit an Projekten und Problemstellungen, deren Themen in enger fachlicher Verbindung mit dem absolvierten Studium bestanden, bzw. eine wertvolle Ergänzung darstellen
- Anwendung und Vertiefung von Kenntnissen, Methoden und Verfahren, die im theoretischen Studium gelehrt und vermittelt wurden
- Ist in der Lage, nach Zeit- und Arbeitsplan auf die Fähigkeiten ausgerichtete Aufgaben bzw. Teilaufgaben selbständig unter fachlicher Anleitung bzw. im Team zu bearbeiten.
- Fachkompetenzen und fachübergreifende Kompetenzen (beispielsweise Methoden-, Sozial- und Personalkompetenzen) werden angewendet.